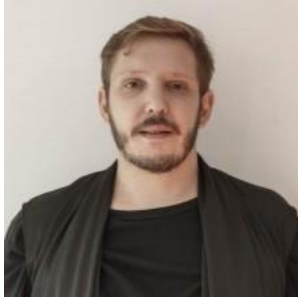


DATOS DE INTERÉS. APTITUDES Y CAPACIDADES



NOMBRE Y APELLIDOS Lorenzo (Loren) González Sanagustín.

EDAD. 40 años.

GÉNERO Y PRONOMBRE. Hombre (él/he).

RESIDENCIAS. Madrid / Zaragoza / Huesca.

NACIONALIDAD. Española.

IDIOMAS. Castellano (materno). Adición, lectura, interacción y expresión independiente en catalán. Lectura, interacción y comunicación media en inglés.

INFORMÁTICA (1) Usabilidad de metodologías ágiles, especialmente, Scrum. (2) Manejo de bases de datos. (3) Dominio de Windows Office y Google apps. (4) Correos electrónicos generalistas y específicos. (5) Dominio instantáneo y programado de redes sociales y otras webs y apps, en especial, Twitter, LinkedIn, Youtube, Facebook e Instagram. (6) Buena usabilidad de plataformas para reuniones online como Meet, Teams, Skype y WebEx. (7) Presentaciones dinámicas y elaboración de guías interactivas. (8) Gestión de apps de geolocalización de contactos en contextos de Chemsex. (9) Elaboración y gestión de blogs y webs, en especial, Wordpress. Idea media de SEO. (10) Uso de apps de carácter educativo y en materia de cibereducación en salud sexual. (11) Programas de diseño online para manuales, guías, trípticos y documentación informativa.

HABILIDADES. Capacidad para diseñar estrategias y campañas de impacto; Programación de reuniones y gestión de equipos multidisciplinares; Análisis de la realidad y búsqueda de soluciones; Trabajo en equipo, cohesión y engagement.

MOVILIDAD. Carné de conducir B1 con 15 puntos de carné. Posibilidad de movilidad y de cambio de residencia.

EXPERIENCIA LABORAL

PUESTOS DE TRABAJO

- **2022 COORDINACIÓN DE COMUNICACIÓN Y FUNDRAISINGⁱ [HOGAR SÍ]** mayo – septiembre 2022 | Gestión de un equipo de 7 personas.
- **2020 DIRECCIÓN EJECUTIVAⁱⁱ [Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Intersexuales y más (FELGTBI+)]** enero 2020 – diciembre 2021 | Gestión de un equipo de 12 personas.
- **2018 DIRECCIÓN TÉCNICA Y GERENCIAⁱⁱⁱ [Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón]** enero 2017 – julio 2018 | Gestión de un equipo de 6 personas.
- **2015 FORMACIÓN PRESENCIAL, ONLINE Y CREACIÓN DE CONTENIDOS^{iv}**
- **2015 DIRECTOR DE PROYECTOS Y PERSONAL^v [Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón]** octubre 2015 – diciembre 2016 | Gestión de un equipo de 20 personas.
- **2010 COORDINACIÓN DE PROYECTOS SOCIOEDUCATIVOS^{vi} [ACD Os Zagales]** marzo 2010 - agosto 2015
- **2008 GESTIÓN DEL VOLUNTARIADO^{vii} [Colectivo LGTB Magenta de Aragón]** agosto 2008 – marzo 2009

OTRAS CUESTIONES LABORALES DE INTERÉS

- Estudios y publicaciones recientes^{viii}
- Intervenciones recientes^{ix}

PROYECTOS COORDINADOS Y DIRIGIDOS

Proyectos originales coordinados y dirigidos: Proyectos en materia de salud pública, salud sexual, reducción de daños, prevención general y reducción de riesgos en VIH e ITS y prevención de drogodependencias, también en contextos sexuales (Chemsex y Slamming) financiados por IRPF en sus tramos estatal y autonómico || Proyectos en materia de educación en la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, juventud y adolescencia LGTBI financiados por IRPF en sus tramos estatal y autonómico || Proyectos de inserción socio-laboral para personas trans de carácter estatal | Proyectos de intervención social con empresas || Puedo enviar referencias de todos ellos.

Proyectos coordinados y dirigidos no originales: Proyectos en materia de captación de fondos e incidencia política en materia de sinhogarismo financiados por IRPF en sus tramo estatal y a través del sector privado || Proyectos en materia de cultura LGTBI financiados por subvenciones municipales públicas.

VOLUNTARIADO Y RESPONSABILIDADES SOCIALES ACTUALES

- Vicepresidente segundo del Observatorio Aragonés contra la LGTBIfobia (DEC 26/2022, de 23 de febrero, del Gobierno de Aragón)
- Vocal del Consejo Asesor de Atención a la Salud de la Mujer (ORDEN SAN/1948/2017, de 20 de noviembre)
- Vocal del Comité Consultivo de la Federación Estatal LGTBI+.

FORMACIÓN

- **2022** Curso de Prevención de riesgos laborales, Oficinas. 6h
- **2021** Formación ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad. 2 horas;
- **2017** Curso (1) de actualización en VIH para intervenciones educativas y (2) Profilaxis Pre-Exposición al VIH (50 h/Curso; Escuela de Formación de FELGTB);
- **2016** Curso (1) de Chemsex y Slamming, (2) Diversidad Afectivo-sexual y diversidad funcional, (3) Prevención de violencia intragénero (100 horas/Curso, Escuela de Formación de FELGTB), (4) Justificación de Proyectos de IRPF (50 horas, CESIDA);
- **2012** Curso (1) Erasmus+ Juventud en acción (IAJ. Febrero 2.015, 20 horas), (2) Formador en promoción de habilidades para la salud (IAJ. Noviembre 2.012; 17 horas), (3) Director de Tiempo Libre (ETL Os Zagalés. 250 horas);
- **2009** Curso de Formador (1) Para el diseño de programas y prevención del VIH/ sida y las ITS (2) sobre prevención de VIH/ sida en espacios públicos (Escuela de Formación de FELGTB), (3) (3) Actualización en animación (ETL Os Zagalés; 48 horas);
- **2005** Curso de (1) Monitor de Tiempo Libre, (2) Manipulador de alimentos (Ambos en la ETL ACACI).
- **2004** Estudios Licenciatura en Derecho (Universidad de Zaragoza, Séneca en ULPGC) 2001 – 2004.

ⁱ En HOGAR SÍ, he coordinado el área de Comunicación y Fundraising, enmarcado dentro de la Unidad de Causa de la Fundación RAÍS. Las labores desarrolladas se centraron en la comunicación externa y agenda social, blended finance de la unidad, comunicación interna y coordinación y gestión de los recursos de la unidad.

ⁱⁱ En FELGTBI+ fui alto ejecutivo y director responsable de la coordinación de operaciones, Recursos Humanos, Presupuesto, Comunicación, Alianzas corporativas, Programas, Servicios, Administración, Contabilidad y Finanzas y rendía cuentas a la Comisión Ejecutiva de la organización a través de su Secretario de Organización, a la par, Jefe de Personal.

ⁱⁱⁱ En la ONG activista SOMOS me encargué de la jefatura de personal, la dirección de proyectos y servicios, la gestión ordinaria de la coordinación, la administración y la comunicación.

^{iv} Además de impartir cursos y seminarios, he sido gestor de los mismos y creador de contenidos. La formación que he impartido de manera estable siempre ha estado en relación con los siguientes ámbitos: diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, voluntariado social y gestión del mismo, animación socio-cultural y trabajo con menores y educación en salud, especialmente, sobre salud sexual y el impacto del uso de sustancias en la salud. Los espacios reseñables han sido los siguientes:

- Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Zaragoza | enero - marzo 2017 y 2018
- Centro de formación ARAFOREM | noviembre de 2016 y 2017
- Universidad Carlos III | Primavera de los años 2016 y 2017
- moisesoliva.com | septiembre 2016 – marzo 2018
- ETL Tierra baja | 2015 - 2016
- ACD Os Zagalés | marzo 2010 – agosto 2015

^v Antes de la creación de la figura de la Dirección Técnica y Gerencia en la organización existió este otro puesto, mucho más sujeto a la Comisión Ejecutiva de la misma, en la que las mis labores se centraron en la elaboración, seguimiento, gestión y evaluación de proyectos y personal a través de subvenciones públicas (incluido el tramo autonómico del IRPF) y organismos privados.

vi En Os Zagaes me dediqué fundamentalmente a la elaboración de proyectos y espacios socioeducativos no formales, dirección de equipos y programas de ocio y tiempo libre y gestión integral del Albergue Sierra Menera, en Ojos Negros, provincia de Teruel, incluyendo la rama hostelera del mismo.

vii Para el Colectivo Magenta, mis labores residieron en la gestión de voluntariado joven y la dinamización de actividades de sensibilización e información sobre temas LGTBI.

viii **2021**, Para FELGTBI+: (1) Experiencia de las mujeres trans en su proceso de transición médica, (2) Visibilidad de las personas con VIH – Informe de resultados, (3) Mujeres LTB: hogares, familias y mercado de trabajo, (4) Personas Trans y Educación No Formal, (5) 16 años de la Ley 13/2005. Situación actual de las familias constituidas por personas LGTBI: evolución y perspectiva social y cultural, (6) Informe sobre el Sinhogarismo en las personas LGTBI+, (7) Informe de resultados globales de 2020 del programa EMIDIS para empresas. **2020**, Para FELGTB: (1) Las mujeres trans y su relación con el sistema sanitario en los procesos de transición médica, (2) Situación de las mujeres LTB y el sector privado, (3) Realidad del alumnado trans en el sistema educativo: informes ejecutivo y completo, (4) Informe de resultados globales de 2019 del programa EMIDIS para empresas. **2019**, Para FELGTB: (1) Las personas trans y el sistema sanitario, (2) Informe delitos de odio 2019, (3) Jóvenes trans en el sistema educativo, (4) Estudio Mayores LGTBI: ¡Historia, Lucha y Memoria! **2018**, Para el Plan Nacional del Sida, Participación en el grupo de trabajo de Glosario de términos sobre diversidad afectivo-sexual. Para FELGTB, Participante en el manual Tengo una ITS ¿y ahora qué?; **2017**, Para el Plan Nacional del Sida, Participación en el Grupo de Expertos en el Manual Profilaxis Pre-Exposición al VIH. Para Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón, Director técnico del I Estudio sobre LGTBfobia en las aulas aragonesas. Para Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón, Director técnico del I Testeo sobre Chemsex y hombres gais, bisexuales y otros HSH en Aragón.

ix **2022**, Para el Gobierno de Aragón, sobre la constitución del Observatorio aragonés contra la LGTBIfobia. **2020**, Para el Gobierno de Aragón, sobre la inclusión de las personas LGTBI en el sector privado. **2018**, Para el Gobierno de Aragón, formación a funcionarios sobre la implementación de la Ley 4/2018 de Aragón. **2017** (1) Inauguración y Ponencia La importancia de una ley LGTBI de ámbito estatal en Jornadas de Educación de la Universidad de La Rioja (ULR) (2) Tallerista en las I Jornadas de la Oficina Aragonesa contra la Discriminación, del Gobierno de Aragón. **2016** Ponente en la Presentación del Servicio Público Navarro de Diversidad Afectivo-sexual.