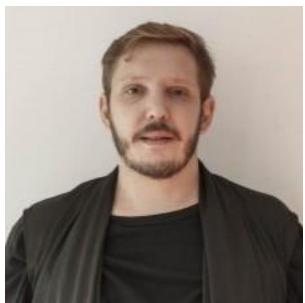


## DATOS DE INTERÉS. APTITUDES Y CAPACIDADES



**NOMBRE Y APELLIDOS** Lorenzo (Loren) González Sanagustín.

**EDAD.** 40 años.

**GÉNERO Y PRONOMBRE.** Hombre (él/he).

**RESIDENCIAS.** Madrid / Zaragoza / Huesca.

**NACIONALIDAD.** Española.

**IDIOMAS.** Castellano (materno). Adición, lectura, interacción y expresión independiente en catalán. Lectura, interacción y comunicación media en inglés.

**INFORMÁTICA** (1) Usabilidad de metodologías ágiles, especialmente, Scrum. (2) Manejo de bases de datos. (3) Dominio de Windows Office y Google apps. (4) Correos electrónicos generalistas y específicos. (5) Dominio instantáneo y programado de redes sociales y otras webs y apps, en especial, Twitter, LinkedIn, Youtube, Facebook e Instagram. (5) Buena usabilidad de plataformas para reuniones online como Meet, Teams, Skype y WebEx. (6) Presentaciones dinámicas y elaboración de guías interactivas. (7) Gestión de apps de geolocalización de contactos en contextos de Chemsex. (8) Elaboración y gestión de blogs y webs, en especial, Wordpress. Idea media de SEO. (9) Uso de apps de carácter educativo y en materia de cibereducación en salud sexual. (10) Programas de diseño online para manuales, guías, trípticos y documentación informativa.

**HABILIDADES.** Capacidad para diseñar estrategias y campañas de impacto; Programación de reuniones y gestión de equipos multidisciplinares; Análisis de la realidad y búsqueda de soluciones; Trabajo en equipo, cohesión y engagement.

**MOVILIDAD.** Carné de conducir B1 con 15 puntos de carné. Posibilidad de movilidad y de cambio de residencia.

## EXPERIENCIA LABORAL

### PUESTOS DE TRABAJO

- **2022 COORDINACIÓN DE COMUNICACIÓN Y FUNDRAISING<sup>i</sup> [HOGAR SÍ]** mayo – septiembre 2022 | Gestión de un equipo de 7 personas.
- **2020 DIRECCIÓN EJECUTIVA<sup>ii</sup> [Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Intersexuales y más (FELGTBI+)]** enero 2020 – diciembre 2021 | Gestión de un equipo de 12 personas.
- **2018 DIRECCIÓN TÉCNICA Y GERENCIA<sup>iii</sup> [Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón]** enero 2017 – julio 2018 | Gestión de un equipo de 6 personas.
- **2015 FORMACIÓN PRESENCIAL, ONLINE Y CREACIÓN DE CONTENIDOS<sup>iv</sup>**
- **2015 DIRECTOR DE PROYECTOS Y PERSONAL<sup>v</sup> [Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón]** octubre 2015 – diciembre 2016 | Gestión de un equipo de 20 personas.
- **2010 COORDINACIÓN DE PROYECTOS SOCIOEDUCATIVOS<sup>vi</sup> [ACD Os Zagales]** marzo 2010 - agosto 2015
- **2008 GESTIÓN DEL VOLUNTARIADO<sup>vii</sup> [Colectivo LGTB Magenta de Aragón]** agosto 2008 – marzo 2009

### OTRAS CUESTIONES LABORALES DE INTERÉS

- Estudios y publicaciones recientes<sup>viii</sup>
- Intervenciones recientes<sup>ix</sup>

## PROYECTOS COORDINADOS Y DIRIGIDOS

**Proyectos originales coordinados y dirigidos:** Proyectos en materia de salud pública, salud sexual, reducción de daños, prevención general y reducción de riesgos en VIH e ITS y prevención de drogodependencias, también en contextos sexuales (Chemsex y Slammering) financiados por IRPF en sus tramos estatal y autonómico || Proyectos en materia de educación en la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, juventud y adolescencia LGTBI financiados por IRPF en sus tramos estatal y autonómico || Proyectos de inserción socio-laboral para personas trans de carácter estatal || Proyectos de intervención social con empresas || Puedo enviar referencias de todos ellos.

**Proyectos coordinados y dirigidos no originales:** Proyectos en materia de captación de fondos e incidencia política en materia de sinhogarismo financiados por IRPF en sus tramo estatal y a través del sector privado || Proyectos en materia de cultura LGTBI financiados por subvenciones municipales públicas.

## VOLUNTARIADO Y RESPONSABILIDADES SOCIALES ACTUALES

- Vicepresidente segundo del Observatorio Aragonés contra la LGTBIfobia (DEC 26/2022, de 23 de febrero, del Gobierno de Aragón)
- Vocal del Consejo Asesor de Atención a la Salud de la Mujer (ORDEN SAN/1948/2017, de 20 de noviembre)
- Vocal del Comité Consultivo de la Federación Estatal LGTBI+.

## FORMACIÓN

- **2022** Curso de Prevención de riesgos laborales, Oficinas. 6h
- **2021** Formación ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad. 2 horas;
- **2017** Curso (1) de actualización en VIH para intervenciones educativas y (2) Profilaxis Pre-Exposición al VIH (50 h/Curso; Escuela de Formación de FELGTB);
- **2016** Curso (1) de Chemsex y Slammering, (2) Diversidad Afectivo-sexual y diversidad funcional, (3) Prevención de violencia intragénero (100 horas/Curso, Escuela de Formación de FELGTB), (4) Justificación de Proyectos de IRPF (50 horas, CESIDA);
- **2012** Curso (1) Erasmus+ Juventud en acción (IAJ. Febrero 2.015, 20 horas), (2) Formador en promoción de habilidades para la salud (IAJ. Noviembre 2.012; 17 horas), (3) Director de Tiempo Libre (ETL Os Zagales. 250 horas);
- **2009** Curso de Formador (1) Para el diseño de programas y prevención del VIH/ sida y las ITS (2) sobre prevención de VIH/ sida en espacios públicos (Escuela de Formación de FELGTB), (3) (3) Actualización en animación (ETL Os Zagales; 48 horas);
- **2005** Curso de (1) Monitor de Tiempo Libre, (2) Manipulador de alimentos (Ambos en la ETL ACACI).
- **2004** Estudios Licenciatura en Derecho (Universidad de Zaragoza, Séneca en ULPGC) 2001 – 2004.

<sup>i</sup> En HOGAR SÍ, he coordinado el área de Comunicación y Fundraising, enmarcado dentro de la Unidad de Causa de la Fundación RAÍS. Las labores desarrolladas se centraron en la comunicación externa y agenda social, blended finance de la unidad, comunicación interna y coordinación y gestión de los recursos de la unidad.

<sup>ii</sup> En FELGTB+ fui alto ejecutivo y director responsable de la coordinación de operaciones, Recursos Humanos, Presupuesto, Comunicación, Alianzas corporativas, Programas, Servicios, Administración, Contabilidad y Finanzas y rendía cuentas a la Comisión Ejecutiva de la organización a través de su Secretario de Organización, a la par, Jefe de Personal.

<sup>iii</sup> En la ONG activista SOMOS me encargué de la jefatura de personal, la dirección de proyectos y servicios, la gestión ordinaria de la coordinación, la administración y la comunicación.

<sup>iv</sup> Además de impartir cursos y seminarios, he sido gestor de los mismos y creador de contenidos. La formación que he impartido de manera estable siempre ha estado en relación con los siguientes ámbitos: diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, voluntariado social y gestión del mismo, animación socio-cultural y trabajo con menores y educación en salud, especialmente, sobre salud sexual y el impacto del uso de sustancias en la salud. Los espacios reseñables han sido los siguientes:

- Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Zaragoza | enero - marzo 2017 y 2018
- Centro de formación ARAFOREM | noviembre de 2016 y 2017
- Universidad Carlos III | Primavera de los años 2016 y 2017
- moisesoliva.com | septiembre 2016 – marzo 2018
- ETL Tierra baja | 2015 - 2016
- ACD Os Zagales | marzo 2010 – agosto 2015

<sup>v</sup> Antes de la creación de la figura de la Dirección Técnica y Gerencia en la organización existió este otro puesto, mucho más sujeto a la Comisión Ejecutiva de la misma, en la que las mis labores se centraron en la elaboración, seguimiento, gestión y evaluación de proyectos y personal a través de subvenciones públicas (incluido el tramo autonómico del IRPF) y organismos privados.

---

<sup>vi</sup> En Os Zagales me dediqué fundamentalmente a la elaboración de proyectos y espacios socioeducativos no formales, dirección de equipos y programas de ocio y tiempo libre y gestión integral del Albergue Sierra Menera, en Ojos Negros, provincia de Teruel, incluyendo la rama hostelera del mismo.

<sup>vii</sup> Para el Colectivo Magenta, mis labores residieron en la gestión de voluntariado joven y la dinamización de actividades de sensibilización e información sobre temas LGTBI.

<sup>viii</sup> **2021**, Para FELGTB+: (1) Experiencia de las mujeres trans en su proceso de transición médica, (2) Visibilidad de las personas con VIH – Informe de resultados, (3) Mujeres LTB: hogares, familias y mercado de trabajo, (4) Personas Trans y Educación No Formal, (5) 16 años de la Ley 13/2005. Situación actual de las familias constituidas por personas LGTBI: evolución y perspectiva social y cultural, (6) Informe sobre el Sinhogarismo en las personas LGTBI+, (7) Informe de resultados globales de 2020 del programa EMIDIS para empresas. **2020**, Para FELGTB: (1) Las mujeres trans y su relación con el sistema sanitario en los procesos de transición médica, (2) Situación de las mujeres LTB y el sector privado, (3) Realidad del alumnado trans en el sistema educativo: informes ejecutivo y completo, (4) Informe de resultados globales de 2019 del programa EMIDIS para empresas. **2019**, Para FELGTB: (1) Las personas trans y el sistema sanitario, (2) Informe delitos de odio 2019, (3) Jóvenes trans en el sistema educativo, (4) Estudio Mayores LGTBI: ¡Historia, Lucha y Memorial! **2018**, Para el Plan Nacional del Sida, Participación en el grupo de trabajo de Glosario de términos sobre diversidad afectivo-sexual. Para FELGTB, Participante en el manual Tengo una ITS ¿y ahora qué?; **2017**, Para el Plan Nacional del Sida, Participación en el Grupo de Expertos en el Manual Profilaxis Pre-Exposición al VIH. Para Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón, Director técnico del I Estudio sobre LGTBfobia en las aulas aragonesas. Para Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón, Director técnico del I Testeo sobre Chemsex y hombres gais, bisexuales y otros HSH en Aragón.

<sup>ix</sup> **2022**, Para el Gobierno de Aragón, sobre la constitución del Observatorio aragonés contra la LGTBfobia. **2020**, Para el Gobierno de Aragón, sobre la inclusión de las personas LGTBI en el sector privado. **2018**, Para el Gobierno de Aragón, formación a funcionariado sobre la implementación de la Ley 4/2018 de Aragón. **2017** (1) Inauguración y Ponencia La importancia de una ley LGTBI de ámbito estatal en Jornadas de Educación de la Universidad de La Rioja (ULR) (2) Tallerista en las I Jornadas de la Oficina Aragonesa contra la Discriminación, del Gobierno de Aragón. **2016** Ponente en la Presentación del Servicio Público Navarro de Diversidad Afectivo-sexual.